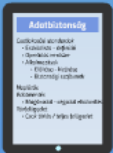
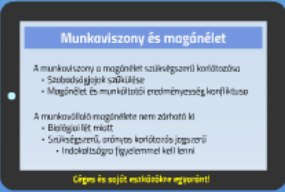
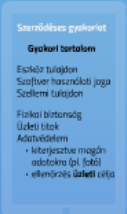
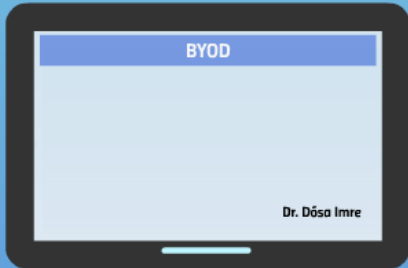


Hozd az eszközöd és szerződj okosan

BYOD

Dr. Dósa Imre



Hozd az eszközöd és szerződj okosan

BYOD a múltban

Saját ruházat használata munkavégzésben

- Munkáltató előírhat ruházati illemkódexet?
- Munkavédelmi követelmények - jogi kötelezettség

Saját gépjármű használat

- Adójogi követelmények
- Casco biztosítás előírása

A jelen: Informatikai eszköz: okostelefon, tablet, notebook

BYOD 2014

Érettségi szintek

Megtúrt - szabályozás nincs

Hallgatólagos engedély

- Technikai korlátok
- Szervezeti erőviszonyok

Szabályozás

Munkáltatói ösztönzés

Munkaviszony és magánélet

A munkaviszony a magánélet szükségszerű korlátozása

- Szabadságjogok szűkülése
- Magánélet és munkáltatói eredményesség konfliktusa

A munkavállaló magánélete nem zárható ki

- Biológiai lét miatt
- Szükségszerű, arányos korlátozás jogszerű
 - Indokoltságra figyelemmel kell lenni

Céges és saját eszközökre egyaránt!

Szabályozás

Munka törvénykönyve:

- Magánélet nem ellenőrizhető
- Munkakörhöz méltó magatartás - munkaidőn kívül is
 - Ellenőrizendő-e, s ha igen, miként?

AUP: Info eszközök elfogadható használatának szabályzata

- BYOD feltételei
 - Azonos adatbiztonsági rendszer is lehet
- Ellenőrzés eszközei, tisztességes ellenőrzés szabályai

2012. évi I. törvény

8. § (1) A munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt - kivéve, ha erre jogszabály feljogosítja - nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel munkáltatója jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné.

(2) A munkavállaló **munkaidején kívül sem tanúsíthat olyan magatartást**, amely - különösen a munkavállaló munkakörének jellege, a munkáltató szervezetében elfoglalt helye alapján - közvetlenül és ténylegesen alkalmas munkáltatója jó hírnevének, jogos gazdasági érdekének vagy a munkaviszony céljának veszélyeztetésére. A **munkavállaló magatartása** a 9. § (2) bekezdésében foglaltak szerint **korlátozható**. A korlátozásról a munkavállalót írásban előzetesen tájékoztatni kell.

10. § (2) A munkáltató köteles a munkavállalót **tájékoztatni személyes adatainak kezeléséről**. A munkáltató a munkavállalóra vonatkozó tény, adatot, véleményt **harmadik személlyel** csak törvényben meghatározott esetben vagy a munkavállaló **hozzájárulásával közölhet**.

(3) A munkaviszonyból származó kötelezettségek teljesítése céljából a munkáltató a munkavállaló személyes adatait - az adatszolgáltatás céljának megjelölésével, törvényben meghatározottak szerint - **adatfeldolgozó számára átadhatja**. Erről a munkavállalót előzetesen tájékoztatni kell.

11. § (1) A munkáltató a munkavállalót csak a munkaviszonnyal összefüggő magatartása körében ellenőrizheti. A munkáltató ellenőrzése és az annak során alkalmazott eszközök, módszerek nem járhatnak az emberi méltóság megsértésével. **A munkavállaló magánélete nem ellenőrizhető**.

(2) A munkáltató **előzetesen tájékoztatja** a munkavállalót azoknak a technikai eszközöknek az alkalmazásáról, amelyek a munkavállaló **ellenőrzésére** szolgálnak.

Szabályozás

Munka törvénykönyve:

- Magánélet nem ellenőrizhető
- Munkakörhöz méltó magatartás - munkaidőn kívül is
 - Ellenőrizendő-e, s ha igen, miként?

AUP: Info eszközök elfogadható használatának szabályzata

- BYOD feltételei
 - Azonos adatbiztonsági rendszer is lehet
- Ellenőrzés eszközei, tisztességes ellenőrzés szabályai

Adatbiztonság

Csatlakozási standardok

- Eszközlista - definíció
- Operációs rendszer
- Alkalmazások
 - Előírása - kizárása
 - Biztonsági szoftverek

Naplózás

Adatmentés

- Magánadat - cégadat elkülönítés

Távfelügyelet

- Csak törlés / teljes felügyelet

Szerződéses gyakorlat

Gyakori tartalom

Eszköz tulajdon

Szoftver használati joga

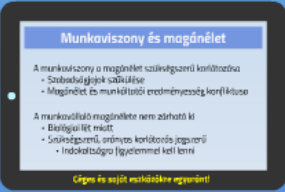
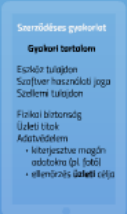
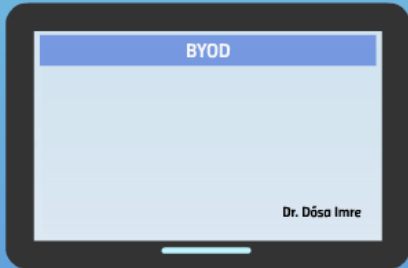
Szellemi tulajdon

Fizikai biztonság

Üzleti titok

Adatvédelem

- kiterjesztve magán adatokra (pl. fotó)
- ellenőrzés **üzleti** célja



Hozd az eszközöd és szerződj okosan